

POLÍTICA DE GESTIÓN SOSTENIBLE

En LA CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO DE CALDAS, CDC, contribuimos con el desarrollo integral de nuestra área de influencia a través de los **servicios gestión de proyectos y gestión de eventos**; contamos con talento humano competente y enfocado en el marco de un **mejoramiento continuo de la eficacia, eficiencia y efectividad de nuestros sistemas de gestión**, de conformidad con los **requisitos del cliente**; nos hemos comprometido con el **desarrollo y fortalecimiento sostenible** en el cumplimiento de nuestra misión, el cumplimiento de la legislación vigente aplicable, **la identificación de peligros, evaluación, valoración y socialización de los riesgos**, protegemos y promocionamos **la salud de las partes interesadas, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos**; contribuimos con la **protección del medio ambiente, de los niños, niñas y adolescentes de la explotación sexual y laboral y la no discriminación de personas vulnerables**

5. OBJETIVOS DE LOS SISTEMAS DE GESTION

Componente de la Política	Objetivo de Gestión Asociado	Parámetros para el cumplimiento de la política
Contribuimos con el desarrollo integral de nuestra área de influencia a través de sus servicios Gestión de proyectos y Gestión de eventos	Asesorar, ejecutar y operar proyectos y eventos, según las necesidades nuestros clientes	Revisar continuamente los objetivos de calidad acordes a esta política
Contamos con talento humano competente	Mejorar la competencia del talento humano al servicio de nuestra organización	Gestión del desarrollo del talento humano de la Corporación
Mejoramiento continuo de la eficacia, eficiencia y efectividad de nuestros sistemas de gestión	Mantener y mejorar continuamente los Sistemas de Gestión	Compromiso continuo por parte de los responsables de los procesos de gestión, implementación y mejora de los Sistemas de gestión y el cumplimiento de los requisitos de la normas ISO 9001, NTS-TS-006, NTS-TS-003 y del Sistema de Gestión para la Seguridad y Salud en el Trabajo SST
Mejora y conformidad de los requisitos del cliente	Mantener y mejorar la satisfacción de nuestros clientes	Todos aquellos aspectos que se requieran para el mejoramiento de la calidad

Componente de la Política	Objetivo de Gestión Asociado	Parámetros para el cumplimiento de la política
<p>Cumplimiento de la legislación vigente aplicable, la identificación de peligros, evaluación, valoración y socialización de los riesgos, protegemos y promocionamos la salud de las partes interesadas, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos</p>	<p>Monitorear la ejecución del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para conocer su desempeño.</p>	<p>Integración y participación de todo el personal en la aplicación del Sistema de Gestión para la Seguridad y Salud en el Trabajo SST</p>
	<p>Garantizar el cumplimiento de la legislación vigente que en materia de seguridad y salud en el trabajo aplique</p>	
	<p>Realizar seguimiento al establecimiento de mecanismos de control definidos en la matriz de peligros para verificar su cumplimiento</p>	
	<p>Realizar actividades de promoción y prevención con las partes interesadas, con el fin de preservar un estado de bienestar físico, mental y social tanto a nivel individual como colectivo, que mejore la productividad de la empresa</p>	
	<p>Acompañar los grupos de apoyo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo, Comité de convivencia laboral y Brigada de Emergencia, para realizar un trabajo en conjunto con la líder del SG-SST.</p>	
	<p>Fomentar programas de promoción de estilos de vida y trabajo saludables con las partes interesadas, para formar trabajadores con costumbres sanas, disminuyendo ausentismo por enfermedad común u otras causas diferentes al trabajo</p>	
	<p>Desarrollar un plan de capacitación y entrenamiento orientado a prevenir los peligros y riesgos propios de la actividad</p>	
<p>Compromiso con el desarrollo y fortalecimiento sostenible en el desarrollo de la misión de la CDC,</p>	<p>Apoyar a las comunidades locales promoviendo su desarrollo económico</p>	

Componente de la Política	Objetivo de Gestión Asociado	Parámetros para el cumplimiento de la política
<p>con la protección del medio ambiente, con la no discriminación de personas vulnerables y con la protección de niños, niñas y adolescentes de la explotación sexual y laboral</p>	<p>Promover la conservación de los recursos naturales en las áreas de influencia</p>	
	<p>Promover y proteger la salud e integridad física de los trabajadores de la CDC</p>	
	<p>Realizar capacitaciones a nuestro equipo de trabajo periódicamente sobre los pilares de la sostenibilidad, enfocándonos en la educación ambiental y la ley contra la explotación sexual de niños, niñas y adolescentes</p>	